

## Táv munkából származó előnyök a munkaadók számára

Utolsó frissítés 2006. május 10.

A munkaadók a távmunka alkalmazásának eredményeként számszerűsíthető előnyhöz juthatnak, kézzel fogható eredményt realizálhatnak. Az előnyök áttekintése során láthattuk, hogy azok különösen a költségek csökkentése és a hatékonyság tekintetében számszerűsíthetők. Az alábbiakban részletesebben is megvizsgáljuk az előnyöket: Táv munkát alkalmazó munkaadók a következő előnyöket realizálhatják:

- Saját piaci versenyelőny

A távmunka a vállalati hatékonyság, eredményesség, rugalmasság növekedését

- Magasabb termelékenység:

A távmunkások hatékonysága megnő, a termelékenység foka akár 50-70%-kal is nagyobb lehet távmunka révén.

- Üzemeltetési, fenntartási költségek csökkennek:

Az ingatlan költségek: az irodahelységek felszabadíthatóak, ha a távmunkások például otthoni távmunka keretében végzik a munkájukat, ezzel együtt az ingatlanhoz kapcsolódó rezsi költségektől is mentesül a munkaadó.

További jelentős költségcsökkentés érhető el az oktatás, utazás, kommunikáció és áttételesen kapcsolódó bér kts-ek (pl. takarítók, üzembentartók stb) terén.

Példaként megemlíthetjük:

- az IBM US-t, amely a távmunka bevezetésének hatására 40-60%-al csökkentette az ingatlan és kapcsolódó költségeit.

- egy nemzetközi tanulmány pedig azt mutatta ki, hogy a munkáltató az irodahelységek redukálásával évente egy munkavállalóra számítva akár 8000 dollárt is megtakaríthat. [1]; [2]

- HR vonatkozású előnyök:

A munkaügyi kiadások csökkentése: [3]

A munkahelyi toborzással, kiválasztással kapcsolatos plusz költségektől való mentesülés.

Értékes munkaerő megtartása: a létszámleépítés elkerülhetővé válik már a költségek csökkentésének a hatására is a távmunka során.

Rugalmas létszám gazdálkodás:

Csoportmunka létrehozása adott területeken, földrajzi távolságok legyőzésével több külön álló, egymástól független szakemberekkel való munka, mindezt az adott projekt nagyságához igazítva.

Kevesebb hiányzás és fluktuáció:

A betegszabadság tekintetében egy otthoni környezetben dolgozó távmunkás kevesebb betegszabadságot vesz ki évente, ahogy azt ezzel foglalkozó felmérések is kimutatták, mivel a kisebb betegségek esetén, mint a megfázás, otthoni távmunkában.

Felmérések szerint távmunka esetén átlagban 30-40 százalékkal csökkenthető a fluktuáció a hatékony és rugalmas munkavégzésnek köszönhetően.

- A vezetés, menedzsment szemléletének javulása:

Folyamatszempléletű gondolkodás, új technikai és szervezési eljárásokkal való megismerkedés, és azok elsajátítása révén a vállalat hatékonysága is megnő. >>> további munkaadói szempontok

Források:

[1] Info Center, Facts & Figures/Cost Savings. <http://www.youcanworkfromanywhere.com/infocenter/research.htm>

[2] Hope Deutscher: Working From Home Is Becoming A Trend. The International Telework Association and Council (ITAC). <http://www.prairiepublic.org/features/ebusiness/future/telecommuting.html>

[3] Cost-Benefits, Real estate & office costs. <http://www.ivc.ca/costbenefits.htm>