



**Szociális és Munkaügyi
Minisztérium**

Távmunka Tanács

**Budapesti Munkaerőpiaci Intervenciós Központ
Távmunka Programiroda**

Képes János

irodavezető

Távmunka Tanács szakértője

Gondolatok a távmunka alkalmazásáról

- **A távmunka helyzete az Unióban**

- EU Távmunka Megállapodás.
- Az attitűd.
- Önképzés mint a munka feltétele
- Önfoglalkoztatás kérdőjelei.
- Kinek jó a távmunka ? Uniós alkalmazások.
- www.bmik.hu *Távmunka Programiroda/jogszabályok alatt olvasható a Megállapodás végrehajtásának elemzése*

A távmunka helyzete Magyarországon

- 2002-től Magyarországon
- Regionális aktivitások érdekességekkel
- Mtv. V. és az atipikus foglalkoztatások, (mobil, önfoglalkoztatás, részmunkaidő)
- Pályázatok, eredmények, megvalósítási gondok két oldalon
- Fejlesztési tervek /fenntarthatóság, növekedés?/
- Tanulás /szervezet, egyén, / összesített haszna



Európai távmunka megállapodás

- **1. Általános megfontolások**
- A szociális partnerek úgy tekintenek a távmunkára mint a **munkaszervezés korszerűsítési lehetőségére**, mely a **vállalatok** és az **állami szolgáltató intézmények** számára egyaránt fennáll, illetve mint a **munkavállalók lehetőségére**, melynek segítségével munkájukat és társadalmi kötelezettségeiket összhangba hozhatják, és amely nagyobb függetlenséget biztosít számukra feladataik elvégzéséhez.
- Ha Európa ki akarja teljesíteni az **információs társadalmat**, úgy bátorítania kell a munkaszervezésnek ezen új módját, méghozzá olyan módon, hogy a rugalmasság és a biztonság együtt járjanak, és a munkavégzés minősége is javuljon, és mindezek által a **megváltozott munkaképességűek** munkaerőpiaci esélyei is megnövekedjenek.



Európai távmunka megállapodás

- **2. Meghatározás és hatály**
- A távmunka olyan munkaszervezési és/vagy munkavégzési forma, mely a számítástechnikát egy munkaviszony keretei között veszi igénybe, illetve ahol a munkát, mely a munkaadó telephelyén is végezhető lenne, rendszeresen attól távol végzik..



Európai távmunka megállapodás

- **3. Önkéntesség**
- A távmunka az adott munkavállaló és munkaadó számára egyaránt önkéntes jellegű. A távmunkát a munkavállaló eredeti munkaköri leírásában is meg lehet követelni, de önkéntes alapon később is választható konstrukció.
- A távmunkára való átállás önmagában, mivel csak a munkavégzés módját módosítja, a munkavállaló munkajogi státuszát nem változtatja meg. A távmunkának a munkavállaló általi visszautasítása önmagában nem lehet oka annak, hogy a munkaadó az adott munkavállaló munkaviszonyát megszüntesse, vagy annak feltételeit megváltoztassa.



Európai távmunka megállapodás

4. Foglalkoztatási feltételek

A foglalkoztatás feltételeinek tekintetében a távmunkavállalók ugyanazon, a hatályos törvényben és kollektív szerződésben biztosított jogokat élvezik mint a hozzájuk hasonló munkaköröket betöltő, a munkaadó telephelyén foglalkoztatott munkavállalók.

--+ sajátosságokkal eltérhet.



Európai távmunka megállapodás

5. Adatvédelem

A munkaadó felelős a megfelelő, jelesül a szoftverrel kapcsolatos intézkedések megtételéért a távmunkavállaló által szakmai céllal használt és feldolgozott adatok védelmének biztosítására.

--+ *munkavállaló kötelezettségei*

Bármely, a számítástechnikai eszközök használatával kapcsolatos megszorítások, így pl. az Internet használata,

Az ezen megszorítások be nem tartásáért járó szankciók.



Európai távmunka megállapodás

- **6. Magánélet**
- A munkaadó tiszteletben tartja a távmunkavállaló magánéletét.
- Ha bármely nyomon követő rendszert állítanak be, annak a Vizuális megjelenítő egységekről szóló 90/270 sz. Irányelv céljaival összhangban kell állnia, és annak figyelembe vételével kell üzembe helyezni.



Európai távmunka megállapodás

7. Eszközök

Minden, munkaeszközzel, felelősséggel és költségekkel kapcsolatos kérdés a **távmunka megkezdése előtt maradéktalanul tisztázandó.**

Általános szabályként a munkaadó felelős a rendszeres távmunka végzéséhez szükséges eszközök biztosításáért, üzembe helyezéséért és karbantartásáért, hacsak a távmunkavállaló nem a saját eszközeit használja.

A munkaadó megfelelő színvonalú technikai háttérszolgáltatást biztosít a munkavállalónak.



Európai távmunka megállapodás

- **8. Egészség és biztonság**
- A munkaadó tájékoztatja a távmunkavállalót a vállalat munkahelyi egészséggel és biztonsággal kapcsolatos politikájáról, és különösen a **vizuális megjelenítő egységekkel kapcsolatos követelményekről. A távmunkavállaló köteles helyesen** alkalmazni ezen biztonsági intézkedéseket.
- Annak igazolására, hogy a hatályos egészségi és biztonsági rendelkezéseket megfelelően alkalmazzák, a munkaadónak, a **munkavállalói képviselőnek és/vagy az illetékes hatóságoknak szabad bejutást kell lehetővé tenni a távmunkavégzés helyére** olyan mértékben, amennyire azt a nemzeti törvények és a kollektív szerződések lehetővé teszik.



Európai távmunka megállapodás

•9. Munkaszervezés

- A hatályos jogszabályok, a kollektív szerződések és a vállalat szabályzatának keretei között a távmunkavállaló maga dönti el, hogyan szervezi munkaidejét.....
- A távmunkavállaló által elvégzendő munka, illetve a vele szemben támasztott teljesítménynormák azonosak a munkaadó telephelyén dolgozó, előbbihez hasonlítható munkavállalók munka-, illetve teljesítménynormáival.



Európai távmunka megállapodás

- **10. Képzés**
- A távmunkavállalóknak megfelelő képzést kell biztosítani, mely az általuk használt eszközök alkalmazására és a munkaszervezés ezen formájának sajátosságaira irányul.
- A távmunkavállaló előjárójának és közvetlen munkatársainak is lehet szüksége képzésre ezen munkaformával és annak irányításával kapcsolatban.
- A távmunkavállalóknak a munkaadó telephelyén hozzájuk hasonló munkavállalókkal azonos képzési és szakmai előmeneteli lehetőségeket kell biztosítani, és munkájukra ezen munkavállalókkal azonos értékelési rendszer vonatkozik.



Európai távmunka megállapodás

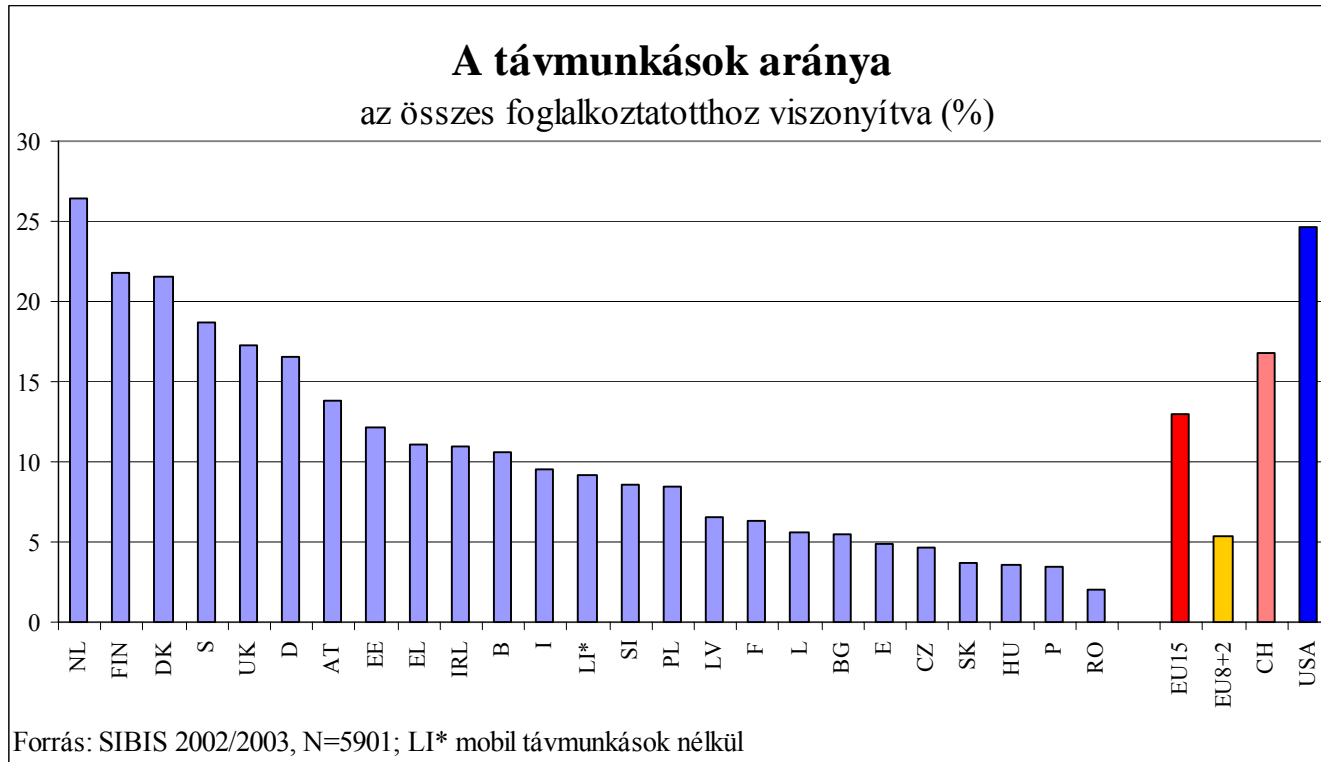
- **11. Kollektív jogokkal kapcsolatos kérdések**
- A távmunkavállalóknak a munkavállaló telephelyén dolgozó munkavállalókkal azonos jogosultságaik vannak. Tilos bármely akadályt gördíteni a munkavállalói képviselővel való kommunikáció útjába.....
- A munkavállalói képviselőket a távmunka rendszerének bevezetésekor tájékoztatni kell, és velük konzultálni kell az európai és nemzeti törvények, kollektív szerződések, illetve a vonatkozó gyakorlat alapján.



Európai távmunka megállapodás

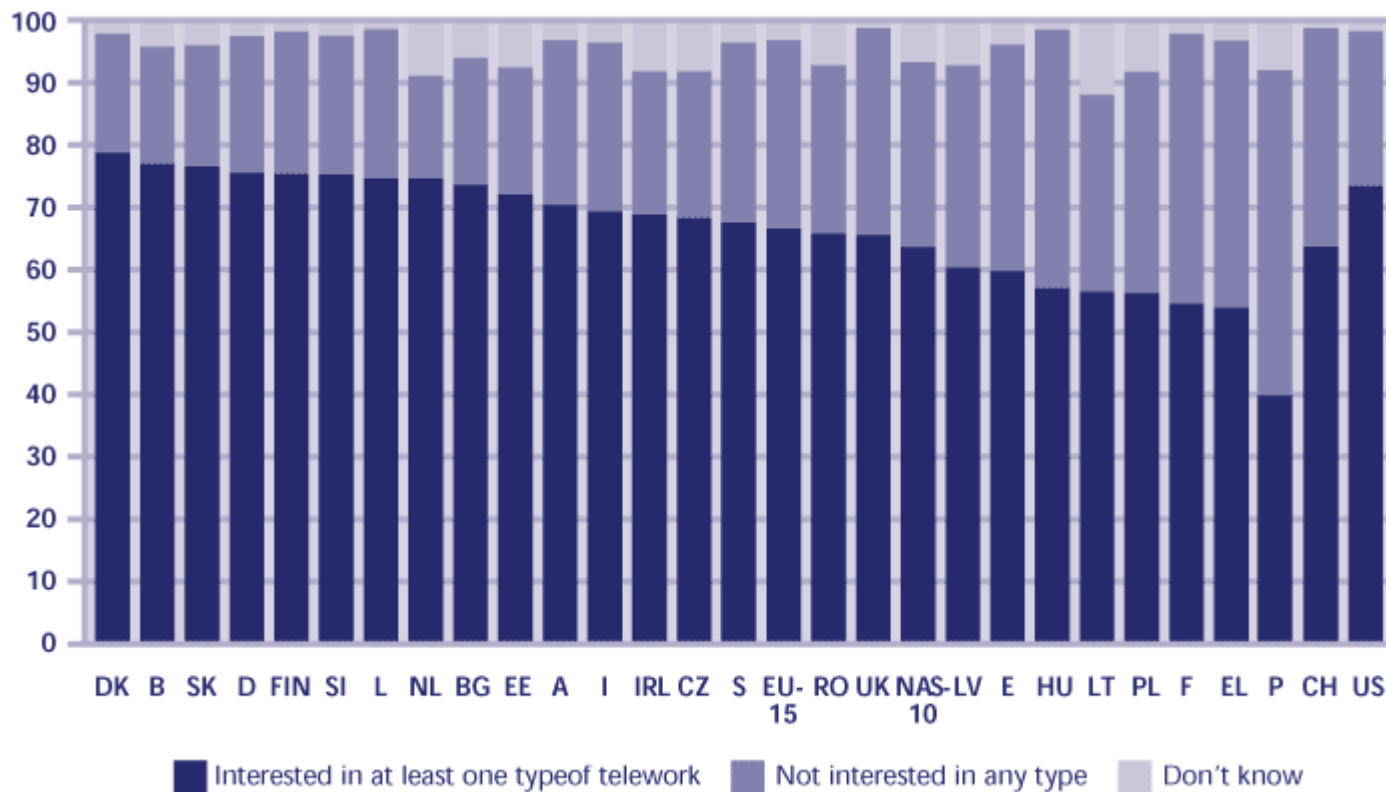
- **12. Megvalósítás és nyomon követés**
- A megvalósítás a jelen megállapodás aláírását követő három év során fog megtörténni.
- Brüsszel, 2002. július 16.
- www.bmik.hu *Távmunka Programiroda/jogszabályok alatt olvasható a Megállapodás végrehajtásának elemzése*
- **1992. évi XXII. Törvény a Munka Törvénykönyvéről**
- **X/A. fejezet**
- **A távmunkavégzés**
- **192/C. §** A távmunkát végző munkavállaló munkaviszonyára e törvény szabályait az e fejezetben foglalt eltérésekkel kell alkalmazni. ----193/A.§-i.
- **2004. évi XXVIII. törvény a foglalkoztatással összefüggő egyes törvények módosításáról, hatályos 2004. május 01-től.**

EU Tagállamok / USA távmunka alkalmazás aránya



Érdekli, nem, - és nem ismeri, mi a távmunka (EU)

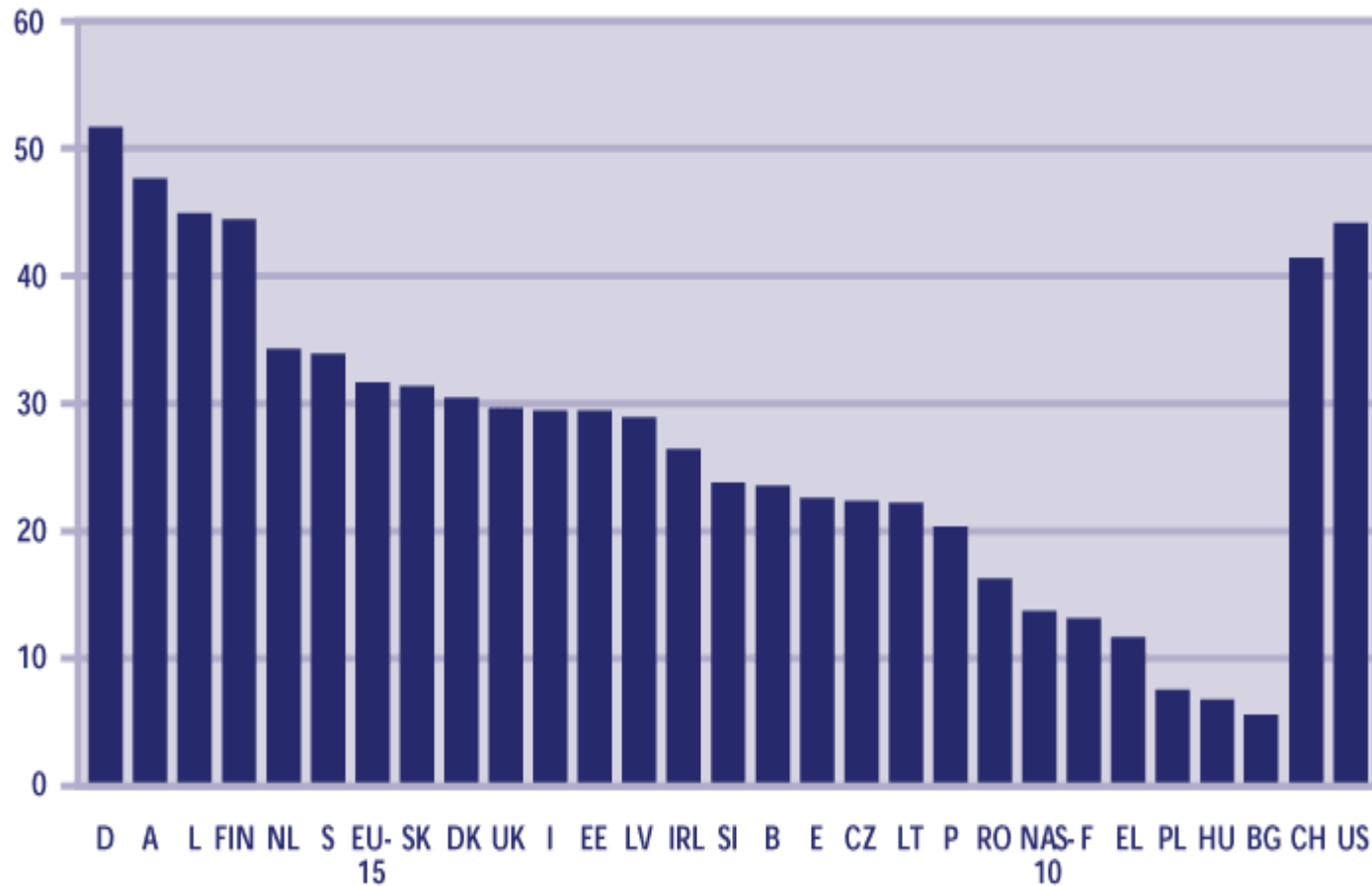
/ Forrás: SIBIS GPS-NAS 2003/



Munkához kapcsolódó önképzés aránya

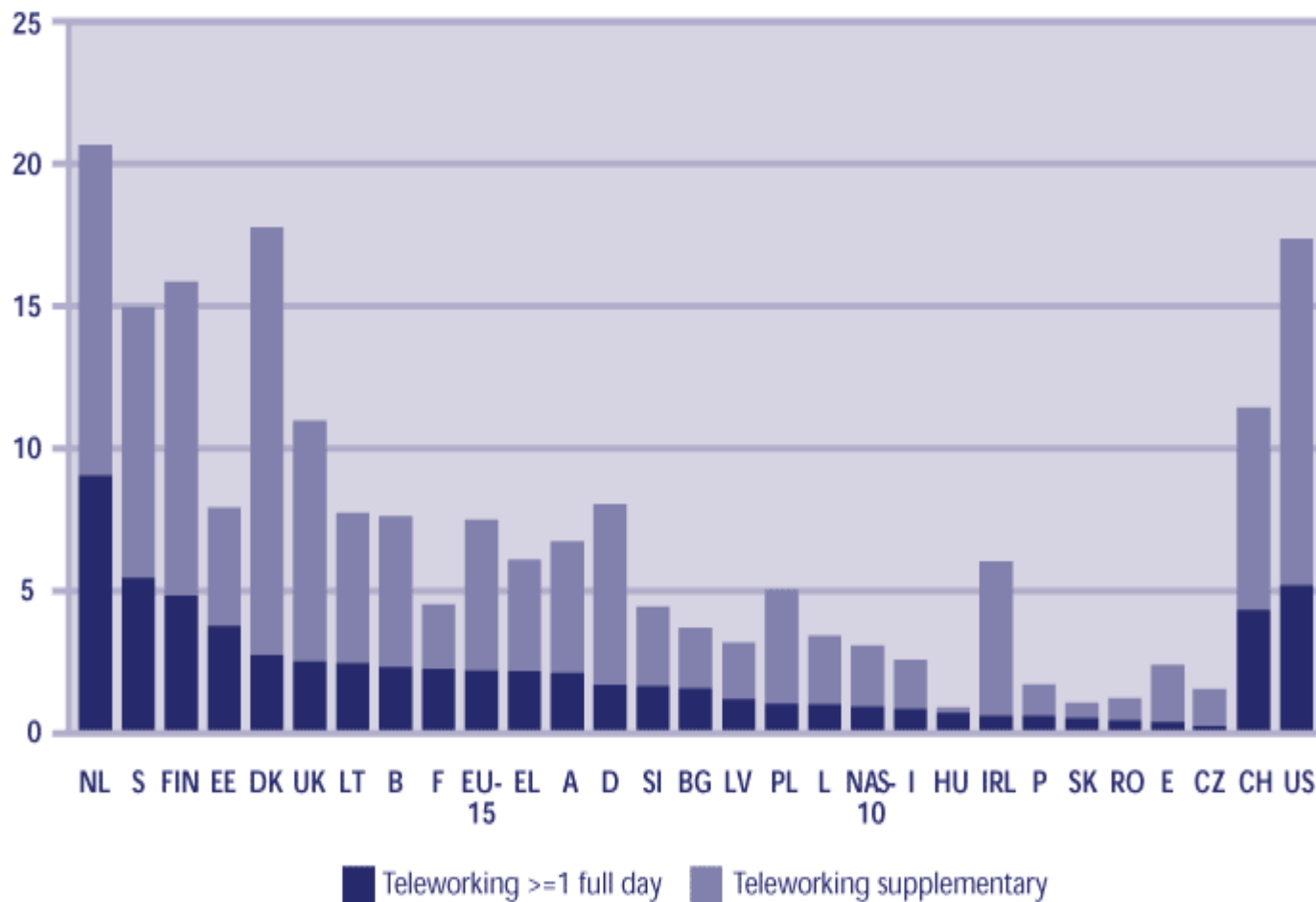
- Share of employed population who participate in work-related self-learning

• Sources: SIBIS GPS 2002, SIBIS GPS-NAS 2003



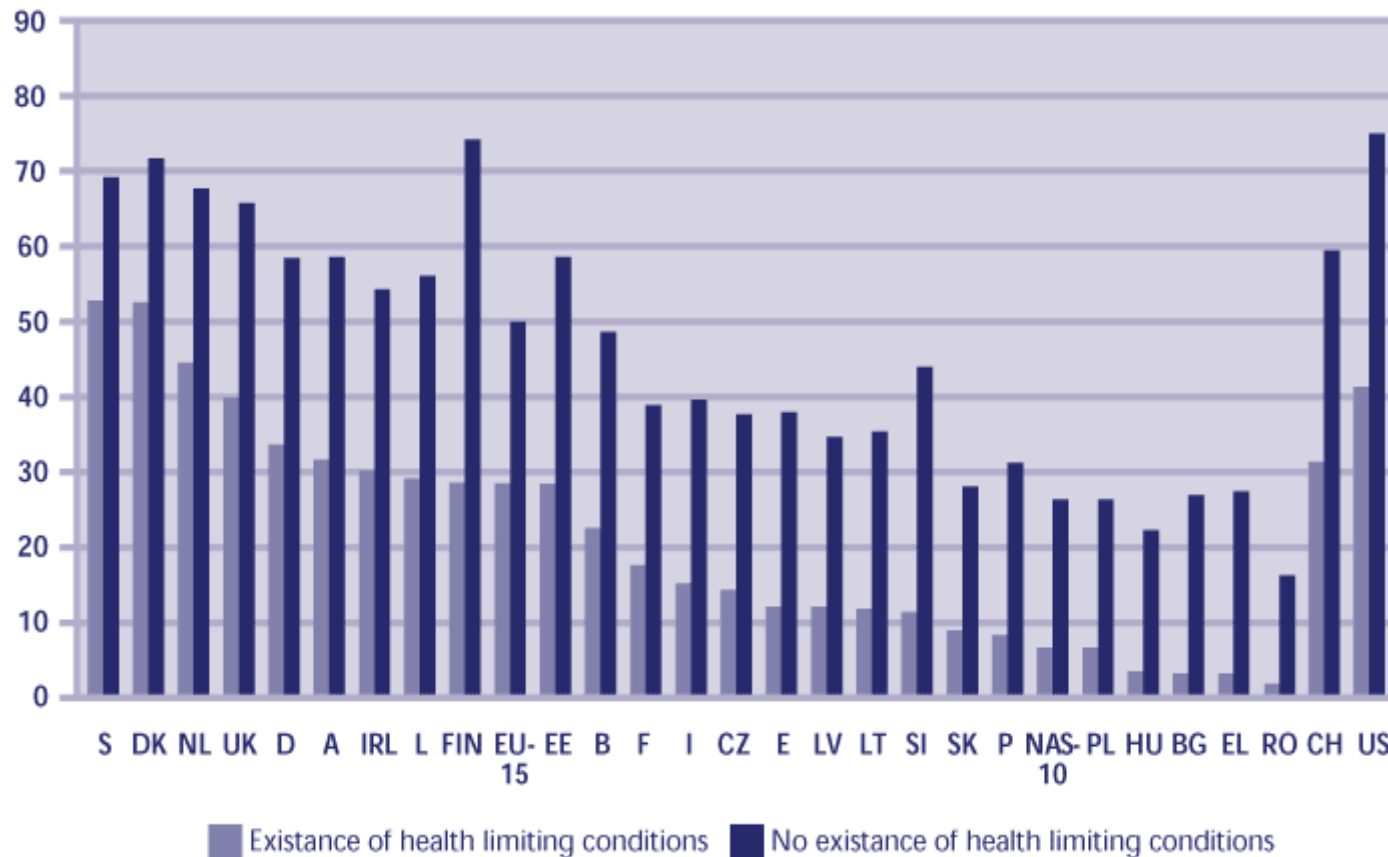
Távmunka / mellékfoglalkozásban

- Share of employed population who spend at least one full working day per week/ who spend less time teleworking from home

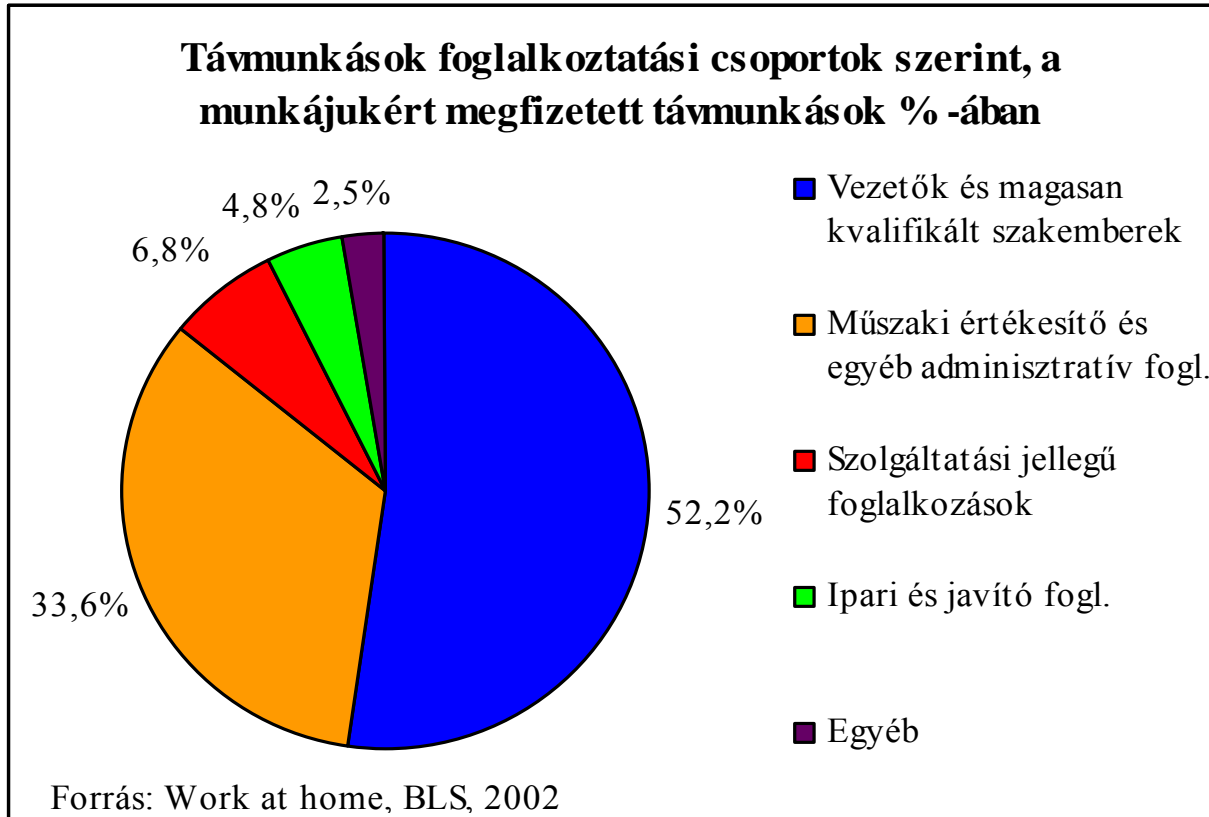


Sérült és nem sérült emberek Internet használatának arányai

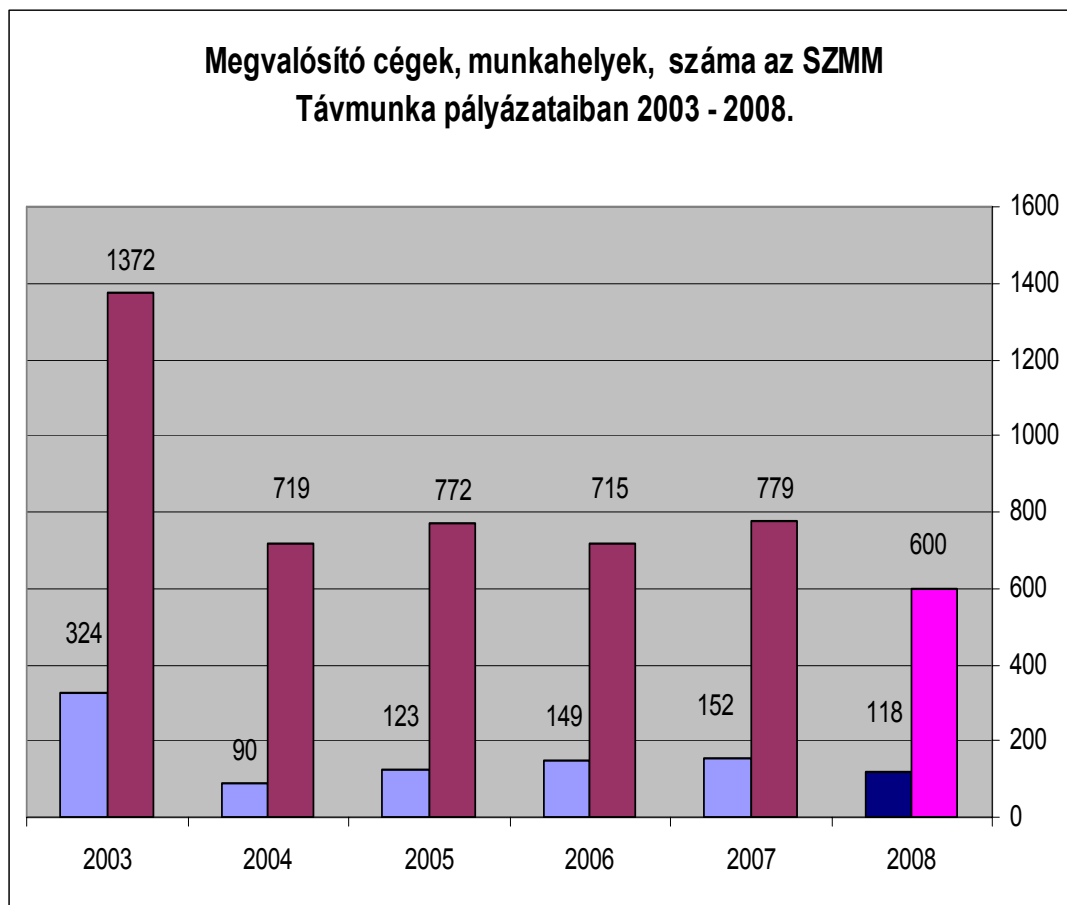
- Internet usage of disabled and non disabled people



Távmunka alkalmazás területei az EU-ban



FMM / SZMM Távmunka pályázati adatok

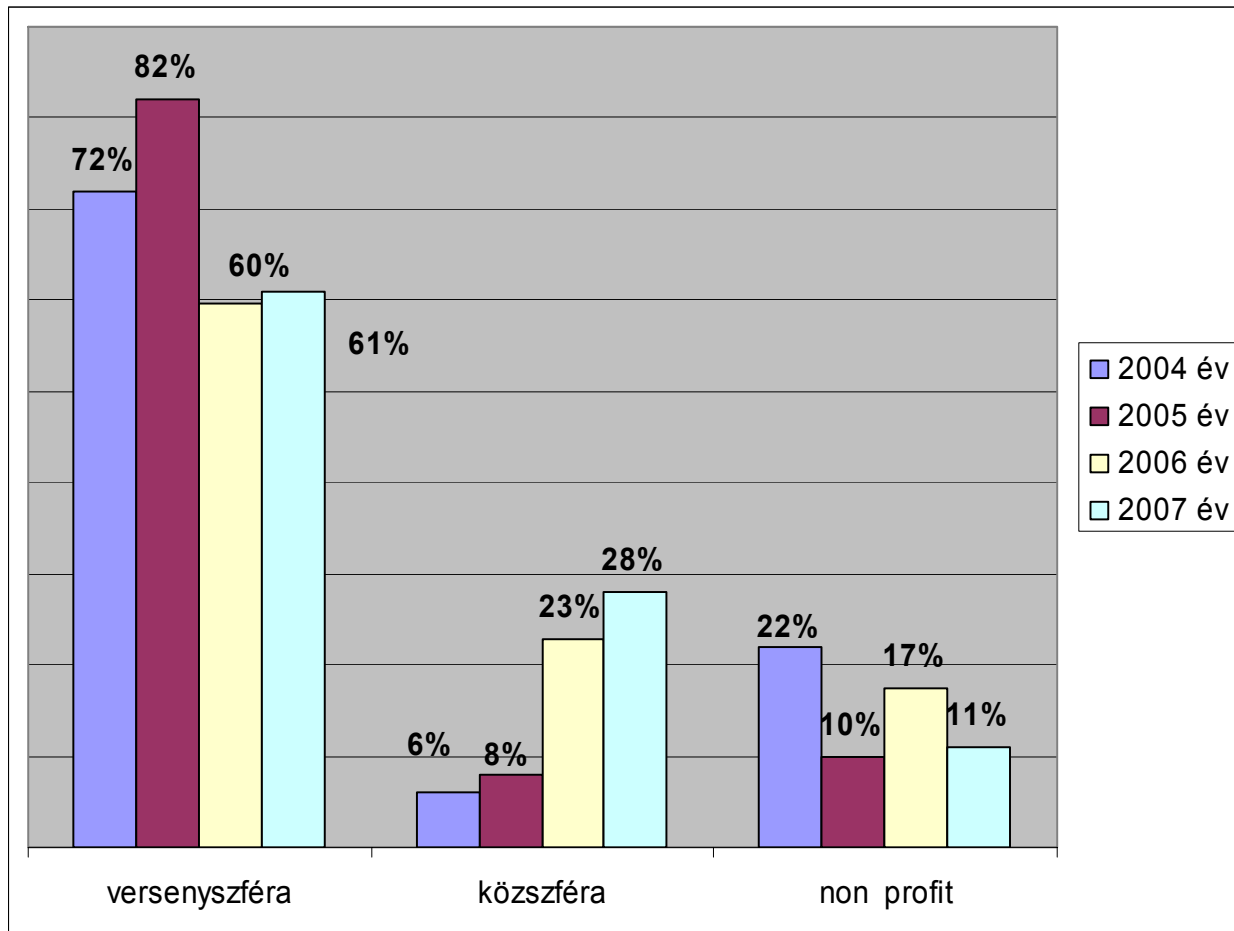


A támogatások hazai MPA forrásból származnak.

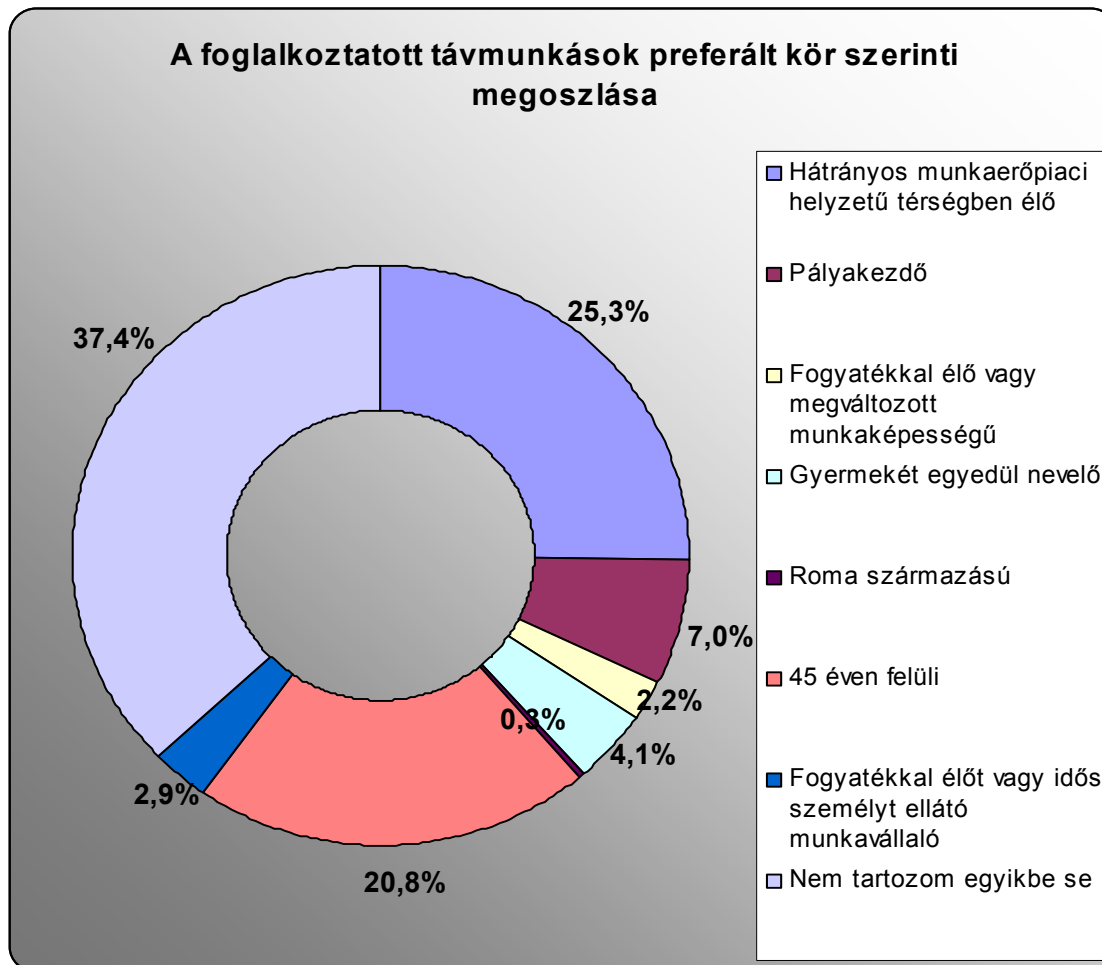
2003-ban az IHM és az FMM közösen indította a pályázatot

A nyertes pályázatok megoszlása a gazdaság részterületei szerint,

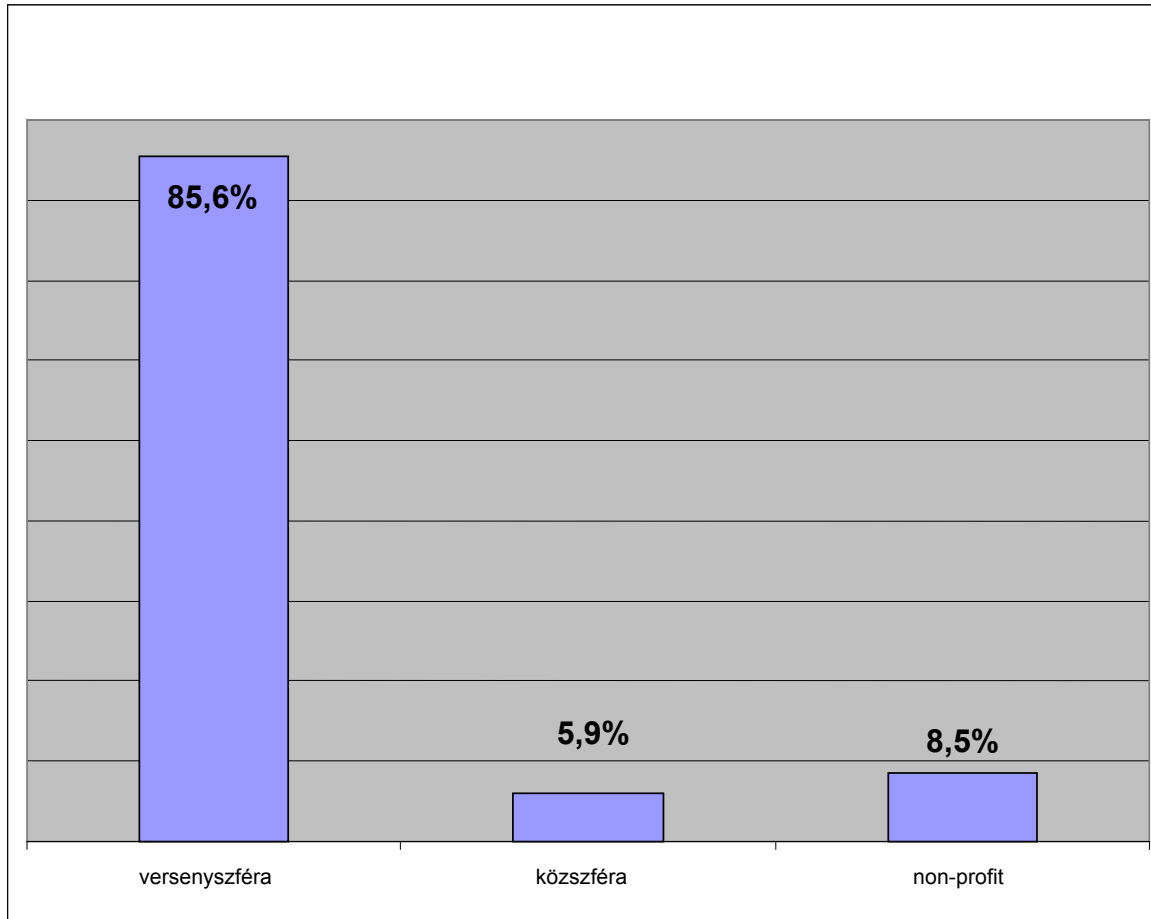
2004 – 2007. évben:



A 2007. évi pályázatban a preferált kör megoszlása



SZMM-TP-2008 távmunka pályázat támogatottjainak gazdasági részterületek szerinti megoszlása

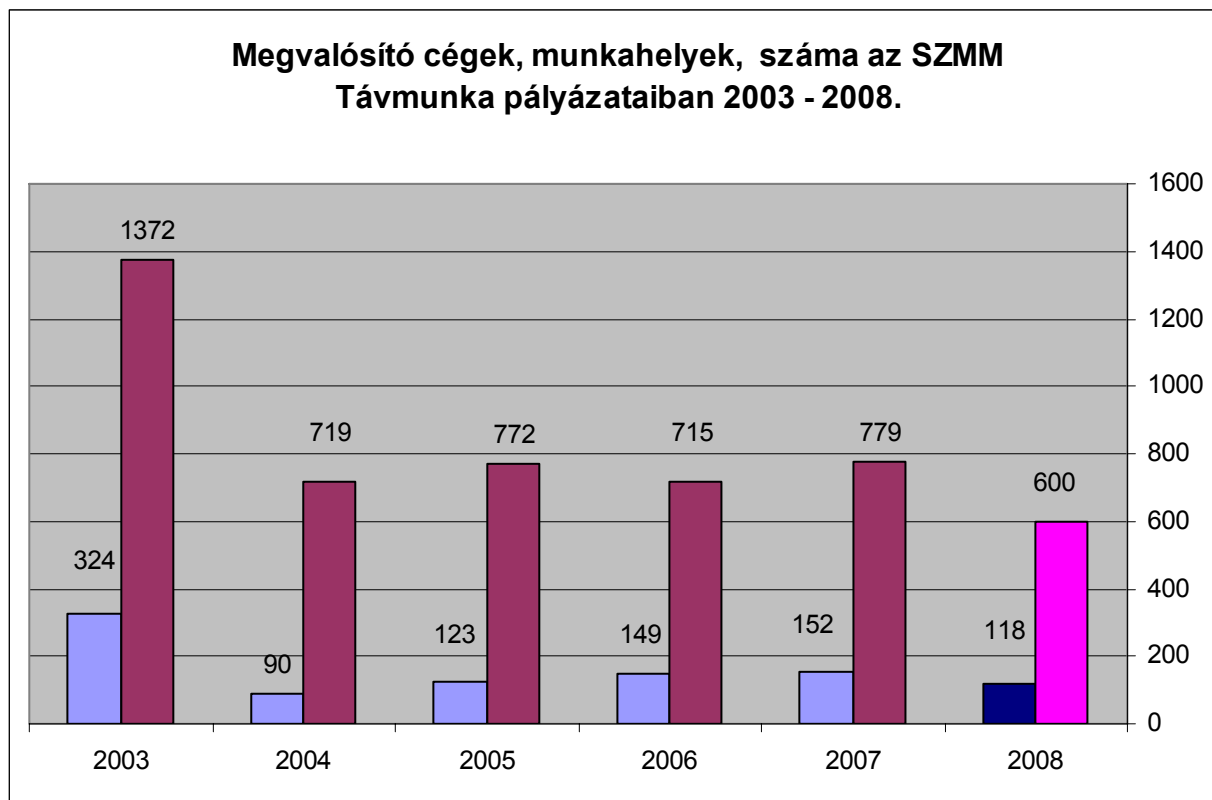


118 pályázó

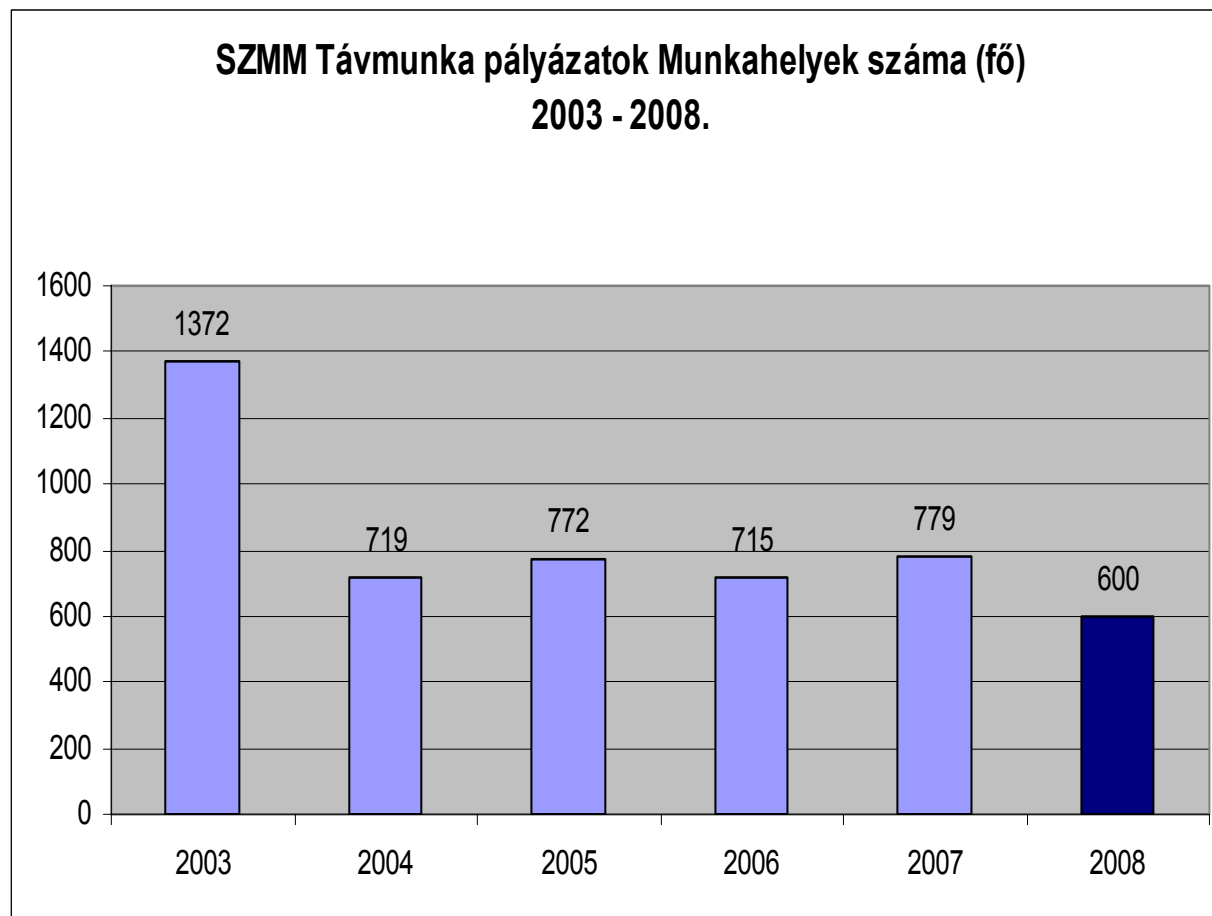
2008-ban a Régiók Nyertes pályázói száma:

• Közép-magyarország	76
• Közép-Dunántúl	4
• Nyugat-Dunántúl	2
• Dél-Dunántúl	1
• Észak-Magyarország	10
• Észak-Alföldi	18
• Dél-Alföldi	7
• Összesen:	118

Áttekintés az SZMM pályázatokról 2003 – 2008.



Áttekintés az SZMM pályázatokról 2003 – 2008.



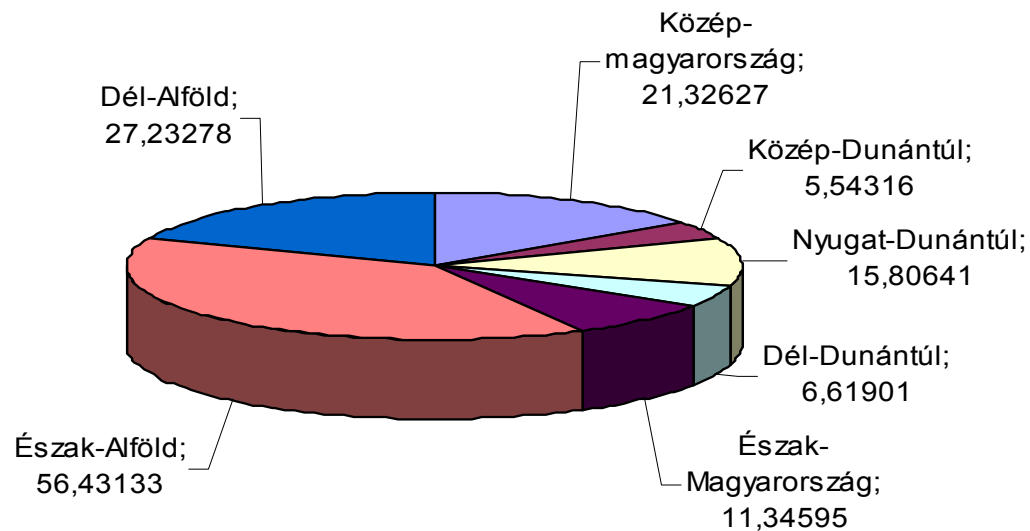
Összesen 4957 fő
Foglalkoztatott jutott
Munkához.

Pályázatok regionális intenzitása

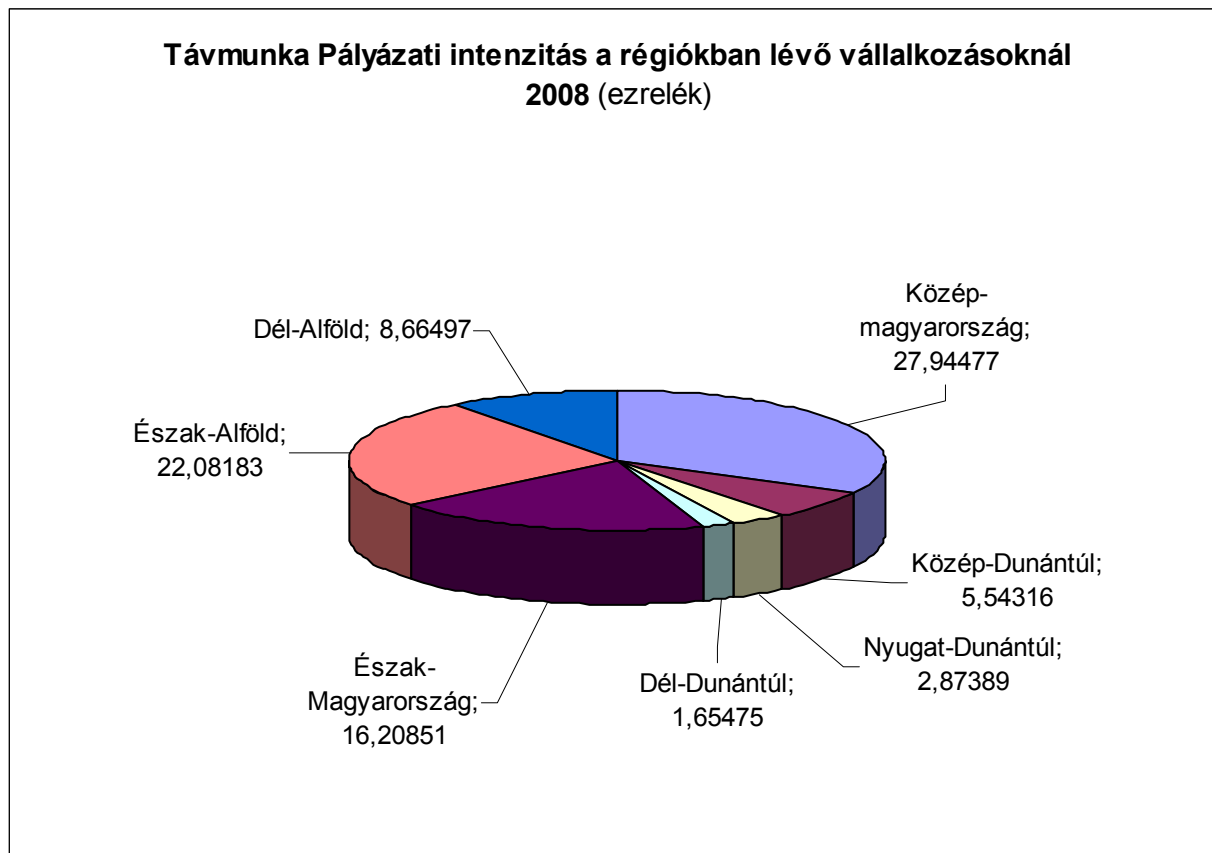
SZMM TP	2007	2008	KSH Régiók	Táv munka Pályázati intenzitás a régiókban lévő vállalkozásoknál			
Régió	Nyertes pályázók száma	Nyertes pályázók száma	Vállalkozások száma	2007 (%) * 1000	2008 (%) * 1000	2007 (%)	2008 (%)
Közép-magyarország	58	76	271 965	21,32627	27,94477	0,02133	0,02794
Közép-Dunántúl	4	4	72 161	5,54316	5,54316	0,00554	0,00554
Nyugat-Dunántúl	11	2	69 592	15,80641	2,87389	0,01581	0,00287
Dél-Dunántúl	4	1	60 432	6,61901	1,65475	0,00662	0,00165
Észak-Magyarország	7	10	61 696	11,34595	16,20851	0,01135	0,01621
Észak-Alföld	46	18	81 515	56,43133	22,08183	0,05643	0,02208
Dél-Alföld	22	7	80 785	27,23278	8,66497	0,02723	0,00866
Összesen:	152	118	698 146	21,77195	16,90191	0,02177	0,01690

A Régiókban működő vállalkozások és a nyertes pályázatok ezrelékes aránya 2007-ben

Táv munka Pályázati intenzitás a régiókban lévő vállalkozásoknál 2007 (ezrelék érték)



A Régiókban működő vállalkozások és a nyertes pályázatok ezrelékes aránya 2008-ban



Távmunka ismeretanyagok - Windows Internet Explorer

http://www.bmik.hu/etavmunka/

Szociális és Munkügyi Minisztérium
Távmunka Tanács
Budapesti Munkaerőpiaci Intervenciós Központ

TÁVMUNKA ISMERETANYAGOK

ONLINE VERZIÓ 1.2

TANULMÁNYOK A TÁVMUNKARÓL 2006

INDÍTÁS

ALAPISMERETEK A TÁVMUNKARÓL 2007

INDÍTÁS

AZ „ÚJ TÁVLAJOK A FOGLALKOZTATÁSBAN” FILM MEGTEKINTÉSÉT AZ ALÁBBI VÁLASZTÁSOKKAL KEZDheti MEG:

- TÁVMUNKA A MUNKAADÓ SZEMPONTJÁBÓL
- TÁVMUNKA A MUNKAVÁLLALÓ SZEMPONTJÁBÓL
- TÁVMUNKAHELYEK LÉTESÍTÉSE

Ingyenes lejátszó a filmekhez: www.videolan.org/vlc

Fontos felhívás:

Az alábbi képen látható módon az Ön gépének beállításaitól függően lehetséges, hogy engedélyeznie kell a böngészőjében az ActiveX elemeket, illetve a felugró ablakokat.

Az elektronikus tartalom helyes használatához szükséges a Adobe Flash Player és a SUN Java ingyenes programok aktuális verzióinak a feltelepítése is.

Továbbá az interaktív tartalmak lokális működéséhez megfelelő biztonsági beállításokat is automatikusan megteszi szoftverünk a háttérben, de az első indítás előtt javasoljuk a Beállításellenőr futtatását számítógépének ellenőrzésére.

Fájl Szerkesztés Nézet Kedvencek Eszközök Súgó

Microsoft Outlook Web Access Többlapos böngészés G:\Projekt\Projekt_2...

A biztonsága érdekében az Internet Explorer megakadályozta, hogy ez a webhely olyan nincsen fájl vagy ActiveX-vezérlő fut...

- Blokkolt tartalom engedélyezése...
- Kockázatok ismertetése
- További információ

Szociális és Munkügyi Minisztérium
Távmunka Tanács

A böngésző beállításának letölthető leírása.

A tartalmak helyes használatához ellenőrizze le számítógépét a gomb megnyomásával!

Az e-learning tartalmak használatáról szóló leírás elolvasásához nyomja meg a gombot!

LETÖLTÉS BEÁLLÍTÁSELLENŐR SEGÍTSÉG

További információ: www.bmik.hu

Start HU Internet Explorer GYÖR. 07 Tm Konfer Microsoft PowerPoint ... Konfer Tm_GYÖR.200... távmunka.jav.doc - M... Beérkezett Üzenetek ... 9:33

Távmunka Ismeretanyagok - Windows Internet Explorer

http://www.bmik.hu/etavmunka/

Szociális és Munkaügyi Minisztérium
Távmunka Tanács
Budapesti Munkaerőpiaci Intervenció

TÁVMUNKA ISMERETANYAGOK

Titan 3.0 RolePlayer (TM) - Windows Internet Explorer

http://www.bmik.hu/etavmunka/tananyag/pages/engine/session.html?CourseFile=http://www.bmik.hu/etavmunka/tananyag/courses/course/msmanifest.xml&ProcessID=-1&PagesLocation=

TANULMÁNYOK A TÁVMUNKARÓL 2006
INDÍTÁS

ALAPISMERETEK A TÁVMUNKARÓL 2007
INDÍTÁS

AZ „ÚJ TÁVLATOK A FOGLALKOZTATÁSBAN” FILM MEGTEKINTÉSÉT AZ ALÁBBI VÁLASZTÁSOKKAL KEZDheti MEG:

TÁVMUNKA A MUNKAADÓ SZEMPONTJÁBÓL

TÁVMUNKA A MUNKAVÁLLALÓ SZEMPONTJÁBÓL

TÁVMUNKAHELYEK LÉTESÍTÉSE

Ingyenes lejátszó a filmekhez: www.videolan.org/vlc

Alapismeretek a távmunkáról 2007

E-LEARNING TANANYAG



TELJES TARTALOM

- 1. Általános távmunka ismeretek
- 2. Informatikai megoldások a távmunkában
- 3. A távmunka ergonómiai kérdései
- 4. Gazdálkodói ismeretek a távmunkában
- 5. Munkajogi ismeretek a távmunkában
- 6. Munkapszichológiai ismeretek a távmunkában
- 7. Távmunka az igazgatásban, közigazgatásban
- 8. Az elektronikus adózás kérdései

Az e-learning tananyag célja

Az oldalak között a Tovább, vagy a Vissza gombbal navigálhat, vagy a tartalomjegyzékből kiválaszthat egy oldalt, ha az egérrel rákattint a címre. A tartalmi oldalakon mindig felhívjuk a figyelmét, hogy kattintson a megfelelő helyre, ha az aktív elemek alatt szöveges tartalom is van!

Az egérrel az egyes modulok nevére kattintva,

TOVÁBB

Kész

Internet 125%

Internet 100%

Start

HU Internet Explorer GYÖR 07 Tm Konfer Microsoft PowerPoint... Konfer Tm_GYÖR200... távmunka.jav.doc - M... Beérkezett üzenetek ... 9:37



Köszönöm figyelmüket !

- ***Képes János***
- BMIK
- Távmunka Programiroda vezető
- Tel: 06-1-3474049
- E-mail: kepesj@bmik.hu